



**NERONOBILE S.R.L.**

*Sede operativa e legale: Via della Tecnica 18 - 36030 Sarcedo (VI) Italia  
cod. fiscale/partita iva Registro Imprese Vicenza 04165160245*

## **“ABSTRACT”**

### **MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO DECRETO LEGISLATIVO N 231/2001**

**Neronobile S.r.l.. (“Società”)** con delibera del Consiglio di Amministrazione, ha adottato il Modello di organizzazione gestione e controllo (**Modello**) previsto dall’art. 6 del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (**“D.Lgs.231/01”**). Con la stessa Delibera è stato nominato l’Organismo di Vigilanza (**“OdV”**) ed ha adottato quale protocollo preventivo anche il Codice Etico e di Comportamento (**“Codice Etico”**) ed un **Sistema Disciplinare**, che prevede sanzioni in caso di mancato rispetto da parte dei Destinatari del Modello delle prescrizioni e delle misure previste nel Modello e nelle Parti Speciali.

#### **Disciplina della Responsabilità amministrativa da reato delle Persone Giuridiche e delle associazioni anche prive di personalità giuridica (Enti)**

Il **D.Lgs.231/01** ha introdotto nell’ordinamento italiano la responsabilità in sede penale degli Enti per **reati presupposto (“Reati”)** espressamente indicati nel medesimo D.Lgs. 231/2001, commessi da persone fisiche, **“Apicali”**, che rivestano funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione dell’ente, o persone fisiche a loro **“Sottoposti”**, **nell’interesse o vantaggio** dell’Ente. La responsabilità dell’ente si aggiunge a quella della persona fisica che ha tentato o materialmente realizzato il fatto illecito.

#### **Elenco dei reati**

L’elenco dei reati presupposto previsto dal D.Lgs.231/2001, dal 2001 ad oggi è sempre in continuo ampliamento:

- Delitti contro la Pubblica Amministrazione (Artt. 24 e 25 ex D. Lgs. 231/01)
- Reati informatici (Art. 24 bis ex D.Lgs. 231/01)
- Delitti contro la fede pubblica (Art. 25 bis ex D.Lgs. 231/01)
- Reati societari (Art. 25 ter ex D.Lgs. 231/01)
- Delitti di terrorismo (Art.25 quater ex D.Lgs. 231/01)
- Delitti contro la persona (Art.25 quater 1 ex D.Lgs. 231/01)
- Delitti contro la personalità individuale (Art. 25 quinquies ex D.Lgs. 231/01)
- Market Abuse (Art. 25 sexies ex D.Lgs. 231/01)
- Reati Transnazionali
- Omicidio colposo e lesioni colpose gravi e gravissime (Art. 25 septies ex D.Lgs. 231/01)
- Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (Art. 25 octies ex D.Lgs. 231/01)
- Delitti contro l'industria e il commercio (Art.25 bis 1 ex D. Lgs. 231/01)

- Delitti di criminalità organizzata (Art. 24 *ter* ex D.Lgs. 231/01)
- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (Art. 25 *decies* ex D. Lgs. 231/01)
- Delitti in materia di violazione del diritto d'autore (Art. 25 *novies* ex D.Lgs. 231/01)
- Reati Ambientali (Art. 25 *undecies* ex D.Lgs. 231/01)
- Delitto di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare (Art. 25 *duodecies* ex D.Lgs. 231/01)
- Razzismo e Xenofobia (Art. 25 *terdecies* ex D.Lgs. 231/01)
- Frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo esercitati a mezzo di apparecchi vietati (Art. 25 *quaterdecies* ex D.Lgs. 231/01)
- Reati tributari (art. 25 *quinquiesdecies* ex D. Lgs. 231/01)
- Reati contrabbando ( art. 25 *sexiesdecies* ex D. Lgs. 231/01)

### **Sanzioni**

Ai sensi dell'art. 9 D.Lgs. n. 231/01, le sanzioni che possono essere irrogate alla società per l'illecito amministrativo si distinguono nelle seguenti categorie e sono diverse per natura e per modalità d'esecuzione:

- sanzioni pecuniaria;
- sanzioni interdittive;
- confisca dei beni;
- pubblicazione della sentenza di condanna.

### **Esonero della Responsabilità amministrativa a carico degli Enti**

Gli artt. 6 e 7 del D.Lgs.231/2001 prevedono modalità specifiche di esonero.

#### **Reati commessi da Soggetti Apicali**

L'art. 6 del Decreto prevede l'esonero della responsabilità qualora l'ente dimostri in termini ex-ante che:

- L'Organo Dirigente ( CdA o Organo di Amministrazione) abbia adottato ed efficientemente attuato, prima della commissione dell'illecito, i modelli di organizzazione gestione e controllo idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi;
- il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello nonché di proporre e curarne l'aggiornamento sia stato affidato ad un Organismo, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo (Organismo di Vigilanza);
- Gli autori materiali del reato abbiano agito eludendo fraudolentemente il suddetto Modello;
- Non vi sia stata omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'Organismo di Vigilanza.

#### **Reati commessi da Soggetti sottoposti**

Per quanto concerne i reati commessi da "**Soggetti Sottoposti**", l'art. 7 del D.Lgs.231/2001 dispone che l'Ente è responsabile se la commissione del reato è stata resa possibile dall'inosservanza degli obblighi di direzione o vigilanza.

L'art. 7, comma 2, tuttavia prevede, anche in tale caso, un meccanismo di esonero da responsabilità per l'Ente in cui lo stesso Ente abbia adottato ed efficientemente attuato, prima della commissione del reato, un Modello ex D.Lgs.231/2001 idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi.

## **Modello ex D.Lgs.231/2001**

Il Modello, sviluppato a seguito di una specifica attività di **Risk Assessment** sull'intera organizzazione aziendale, dall'area operativa fino all'area amministrativa e *la Governance* interna che permette di definire le aree e le attività sensibili ("rischi") in ciascun settore della Società, contiene nelle Parti Speciali i Protocolli (incluso il Codice Etico e di Comportamento) da osservare per la prevenzione dei reati che dovranno essere rispettati da tutti i Soggetti Apicali, Dipendenti, Collaboratori, Agenti e Consulenti della Società.

L'obiettivo dei Protocolli inclusi nelle Parti Speciali del Modello è quello di garantire che tutti i soggetti, a vario titolo coinvolti nelle attività sensibili, mantengano condotte sane tali da prevenire la commissione dei reati presupposto ex D.Lgs.231/2001. La violazione dei Protocolli e del Codice Etico comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari commisurate alla gravità dell'infrazione commessa.

## **Codice Etico della Società**

La Società ha adottato il Codice Etico e di Comportamento ("**Codice Etico**") che rappresenta lo strumento con il quale esplicita i valori, i principi, le regole comportamentali e gli impegni cui viene riconosciuto valore etico positivo ed a cui devono conformarsi tutti i Soggetti che entrano in contatto con **Neronobile S.r.l.**

Il Codice Etico impegna gli Organi della Società, il Management, il Personale dipendente, i Collaboratori esterni, gli Agenti, i Fornitori e tutti coloro che hanno rapporti con la Società.

Il Codice Etico, consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle Funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno. La codificazione dei principi etici di riferimento e delle regole di comportamento a cui tutti devono uniformarsi, costituisce l'espressa dichiarazione dell'impegno serio ed effettivo della Società a rendersi garante della legalità della propria attività, con particolare riferimento alla prevenzione degli illeciti.

## **Flussi informativi e Segnalazioni verso l'OdV (Whistleblowing)**

L'Organo amministrativo, ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. b) del D.lgs.231/2001, ha affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello ad un Organismo di Vigilanza (OdV) dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

L'OdV deve essere informato, mediante apposite segnalazioni, da parte dei soggetti tenuti all'osservanza del Modello, in merito a condotte che potrebbero ingenerare la responsabilità dell'Ente ai sensi del D.Lgs.231/2001.

Tutti i destinatari sono tenuti a segnalare all'OdV eventuali violazioni del Modello, del Codice Etico, dei Protocolli, delle Procedure aziendali, incluso tutti i comportamenti ritenuti non in linea con le regole di condotta e le buone prassi.

Le segnalazioni dovranno pervenire anche in forma anonima all'*account* dello stesso OdV: [odv@neronobile.com](mailto:odv@neronobile.com) Il **Segnalante** potrà altresì segnalare al Presidente dell'OdV la propria volontà di conferire ed in tale caso dovrà comunicare attraverso il canale della Segnalazione il proprio numero di telefono chiedendo di essere chiamato.

**L'OdV garantisce l'assoluta riservatezza ed anonimità del segnalante.**

**Il Modello: Parte Generale, Parti Speciali, Allegati e Codice Etico è consultabile integralmente presso la sede della Società.**

*Dott. Giuseppe Mario Ruscio*

*Componente monocratico OdV*

[Pino.ruscio@lprconsulting.it](mailto:Pino.ruscio@lprconsulting.it)